

Pengaruh Penerapan Aplikasi Sakti dan Kompetensi SDM terhadap Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP TA 2023 di RSPAL dr. Ramelan Surabaya

Irawan Adji Cahyo Utomo^{1*}, Daniel Setiawan², Hardiman³

Sekolah Staf dan Komando TNI AL

Jakarta, Indonesia

irawan.sesko62@gmail.com¹, danielnavy@gmail.com², abuqosim550@gmail.com³

ABSTRACT

This research is aimed at determining the impact of the application of reasonable applications and human resources competencies on the quality of presentation of financial data in LAKIP Year 2023 at RSPAL Dr. Ramelan Surabaya. This research uses quantitative methods on populations that include administrative, financial, program, and budget staff, the drafting team, and users of financial reports for LAKIB Year 2023. Simple random sampling technique or stratification of samplings of 39 people. Data collection technique using a Likert scale questionnaire. Data analysis techniques using decryptive statistics and inferential statistics with the help of SPSS software version 27. The results of this study found that the implementation of accurate applications has a positive and significant impact on the quality of presentation of financial data in LAKIP year 2023 of 79.2%. Human resources competence has a positive and significant impact on the quality of presentation of financial data in LAKIP year 2023 by 77.1%. Applying of Sakti application and human resources competence combined have a positive impact and significant influence on the presentation quality of financial information LAKIB year 20–23 by 80.5%. Furthermore, the remaining 19.5% is another variable contribution that the researchers have not observed thoroughly in this research.

Keywords: *Applying of Sakti application, human resources competence, financial data presentation quality*

INTRODUCTION

Rumah Sakit Pusat Angkatan Laut (RSPAL) dr. Ramelan di Surabaya merupakan pilar penting dalam jaringan pelayanan kesehatan militer Indonesia. Fasilitas ini melayani personel militer, keluarga mereka, serta masyarakat umum, menawarkan berbagai layanan medis dari perawatan darurat hingga spesialisasi medis lanjutan. RSPAL dr. Ramelan dilengkapi dengan teknologi medis terkini dan dikelola oleh staf medis yang terampil, memperkuat kesiapan militer dan kesejahteraan anggota

TNI AL (Hamidah, 2021). Keberadaannya tidak hanya meningkatkan standar kesehatan di wilayahnya tetapi juga memperkuat jaringan kesehatan nasional melalui kolaborasi dengan fasilitas kesehatan sipil dan militer lainnya, mendukung transparansi dan akuntabilitas keuangan, seperti yang dijelaskan dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Nuroktabriliiana, 2023).

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP TA 2023) adalah

dokumen yang disusun oleh instansi pemerintah untuk melaporkan hasil kinerja selama satu tahun anggaran (Ahyaruddin & Akbar, 2017). Dokumen yang secara efektif dan mendetail menyampaikan informasi mengenai kinerja, keuangan dan hasil yang dicapai oleh sebuah lembaga pemerintah dalam periode tertentu merupakan LAKIP TA 2023 yang berkualitas, berdasarkan Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Perjanjian Kinerja yang ada di lingkungan TNI AL, dengan nomor B/95/I/2024 yang diterbitkan pada 24 Januari 2024. LAKIP TA 2023 berperan krusial bagi RSPAL dr. Ramelan Surabaya dalam menyajikan akuntabilitas dan keterbukaan operasionalnya sebagai institusi kesehatan militer. Dokumen ini tidak hanya merefleksikan kemajuan dan hasil yang dicapai dalam memberikan layanan medis kepada anggota militer, keluarga mereka dan masyarakat luas, tetapi juga mengkritisi seberapa efektif pelayanan tersebut. Isi LAKIP TA 2023 akan menguraikan program kesehatan yang sudah dijalankan secara detail, termasuk pengelolaan keuangan (Kementerian Pertanian Badan Ketahanan

Pangan, 2011). Daftar Isi LAKIP TA 2023 di Lingkungan TNI AL ada di lampiran gambar.

Pengelolaan keuangan yang tercermin dalam penyusunan laporan keuangan yang dapat dibaca dan jelas (Londa, 2022). Hal ini memiliki standar tinggi terkait membuat laporan keuangan dalam LAKIP TA 2023 sehingga berkualitas. Kualitas penyajian data keuangan dalam LAKIP TA 2023 di RSPAL dr. Ramelan menunjukkan komitmen institusi tersebut terhadap transparansi dan akuntabilitas. Berdasarkan standar operasional dan kebijakan umum pemerintah Indonesia bahwa LAKIP TA 2023 RSPAL dr. Ramelan memuat data keuangan yang detail dan akurat, mencakup aspek-aspek seperti alokasi anggaran, penggunaan dana, efisiensi biaya, serta pencapaian tujuan dan sasaran keuangan sesuai dengan rencana strategis rumah sakit (RSPAL dr. Ramelan, 2024). Berikut terdapat contoh Lampiran V dalam LAKIP TA 2023 RSPAL TA 2023 yang memuat Laporan Pengelolaan Keuangan BLU TA 2023.

LAMPIRAN		
Lampiran I	Perjanjian Kinerja RSPAL dr. Ramelan TA. 2023	28
Lampiran II	Program Kerja RSPAL dr. Ramelan TA. 2023	31
Lampiran III	Pengukuran Kinerja Kegiatan RSPAL dr. Ramelan TA. 2023.....	37
Lampiran IV	Rencana Kebutuhan Anggaran RSPAL dr. Ramelan TA. 2023.....	41
Lampiran V	Laporan Pengelolaan Keuangan BLU TA. 2023.....	45

Gambar 1. Gambar Lampiran V dalam LAKIP RSPAL TA 2023

Sumber: (LAKIP RSPAL TA 2023)

Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) di RSPAL dr. Ramelan Surabaya memegang peranan yang sangat penting dalam memastikan kualitas penyajian data keuangan dalam LAKIP TA 2023. Dalam penyusunan LAKIP TA 2023 dibutuhkan personel baik dari segi kuantitas dan kualitas,

personel yang tidak hanya memiliki keterampilan dan pengetahuan teknis yang diperlukan dalam bidang akuntansi dan keuangan, tetapi juga yang memiliki komitmen terhadap prinsip transparansi dan akuntabilitas.

Tabel 1. DSP Personel Renproga TA 2012

NO	JABATAN	PANGKAT	KORPUS	K.JUR	KEAHLIAN	PROF.JAB	DIK	KLAS JAB
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Kabagrenproga	Letkol	K		dr,drg, Apt,Pmd	S-1/D3 Kes+ Susrengar	Diklapa +	9
2	Kasubag Ren	Mayor	K			S-1/D3 Kes+ Susrengar	Diklapa +	10
3	Ur Perencanaan	Peltu		Thu				9
4	Ur. Bisnis	II/D		Min				5
5	Operator Komputer	Serma		Pdk				5
6	Kasubag Proga/ Evalap	Mayor	BS			Susrengar	Diklapa +	9
7	Ur Proga APBN	Peltu		BS				5
8	Ur Proga Non APBN	II/D		Min				5
9	Ur Pulita	II/D		Min				5
10	Ur Evapal	II/D		Min	dr,drg, Apt,Pmd			5

Sumber: (DSP RSPAL)

Namun, tantangan muncul ketika kesiapan dan kompetensi SDM tidak sejalan dengan kebutuhan operasional dan pemanfaatan teknologi seperti aplikasi SAKTI. Selain itu jadwal program pelatihan dan pendidikan yang terstruktur untuk pengembangan SDM di RSPAL dr. Ramelan

Surabaya belum terjadwal rutin, khususnya yang ditujukan untuk meningkatkan kompetensi terkait penyajian data keuangan LAKIP TA 2023, hal ini menimbulkan berbagai tantangan signifikan (djpb.kemenkeu.go.id, 2024).

Tabel 2. DSP Personel Akuntansi TA 2012

NO	JABATAN	PANGKAT	KORPS	K. JUR	DIK	KLAS JAB
1	2	3	4	5	6	7
1	Ka Akun (PPSPM)	Letkol	S		Sesko	10
2	Paur TU	Lettu	S			7
3	Ur. TU	II/D		Min		5
4	Kasubsi Verifikasi	Mayor	S		Diklapa	9
5	Paur Data	III/B		Min	Diklatpim IV	7
6	Ur. Data 1	Serka		Keu		4
7	Ur. Data 2	II/D		Min		5
8	Kaur Uji	Kapten			Dikspespa	8
9	Ur. Uji 1	Peltu	S	Keu		5
10	Ur. Uji 2	Serka		Keu		4
11	Kasubsi Yar (BP)	Mayor	S		Diklapa	9
12	Kaur APK	Kapten	S		Dikspespa	8
13	Ur. APK 1	Peltu		Keu		5
14	Ur. APK 2	Peltu		Keu		5
15	Ur. APK 3	II/D		Min		5
16	Ur. APK 4	II/C		Min		5
17	Kaur Non APBN	Kapten	S		Dikspespa	8
18	Ur. Non APBN 1	Serka		Keu		4
19	Ur. Non APBN 2	III/C		Min		5
20	Kasubsi Silta (PPABP)	Kapten			Dikspespa	8
21	Paur Sil Mil	Lettu	S			7
22	Ur. Sil Mil	Lettu	S	Keu		5
23	Kaur Sil PNS	III/D		Min	Diklatpim IV	8
24	Ur Sil PNS	II/D		Min		5

Sumber data: DSP RSPAL

Aplikasi Sistem Akuntansi Keuangan Tingkat Instansi (SAKTI) adalah inovasi terkini dari pemerintah Indonesia, khususnya dari Kementerian Keuangan, yang bertujuan untuk menyederhanakan dan memperkuat sistem pengelolaan keuangan negara melalui pengintegrasian proses bisnis keuangan di

berbagai instansi pemerintah. Hal ini dirancang untuk membawa revolusi dalam cara pemerintah mengelola keuangannya, mulai dari tahap perencanaan anggaran hingga ke tahap pelaporan dan pertanggungjawaban keuangan (djpb.kemenkeu.go.id, 2024).



Gambar 2. Tampilan Aplikasi Sakti
 Sumber: (Sakti.kemenkeu.go.id, 2024)

Penerapan SAKTI memiliki dampak besar terhadap peningkatan kualitas penyajian data keuangan dalam LAKIP TA 2023 di RSPAL dr. Ramelan. Sebagai instansi pemerintah yang menyediakan layanan kesehatan bagi anggota militer dan keluarganya, RSPAL dr. Ramelan berada di bawah tekanan untuk mengelola keuangan dengan transparansi dan akuntabilitas yang tinggi. Dengan mengintegrasikan aplikasi

SAKTI ke dalam sistem pengelolaan keuangan, RSPAL dr. Ramelan mendapat manfaat pada peningkatan kualitas penyajian data keuangan (Sakti.kemenkeu.go.id, 2024). Berikut data keuangan dalam penyusunan laporan keuangan : Laporan Realisasi Anggaran (LRA), Laporan Operasional (LO), Laporan Perubahan Ekuitas (LPE), Neraca CaLK (Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia, 2022).

Tabel 3. Daftar Penyajian Data Laporan Keuangan.

No	Daftar Isi Laporan keuangan
1	Pernyataan Telah Direviu
2	Pernyataan Tanggung Jawab
3	Ringkasan Laporan Keuangan
4	Laporan Realisasi Anggaran
5	Neraca
6	Laporan Operasional
7	Laporan Perubahan Ekuitas
8	Catatan Atas Laporan Keuangan

Sumber: (Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia, No 232/PMK.05/2022)

Namun implementasi aplikasi SAKTI di RSPAL dr. Ramelan Surabaya menghadapi tantangan berupa masalah teknis dan potensi kegagalan sistem yang dapat mempengaruhi proses pengelolaan dan pelaporan data keuangan. Masalah-masalah seperti *bug*, *downtime*, dan *error* yang membutuhkan perbaikan berulang menyebabkan sistem tidak berfungsi dengan baik, berdampak pada ketepatan waktu dan keakuratan data keuangan dalam LAKIP TA 2023. Ketidakstabilan sistem ini memicu berbagai masalah, termasuk keterlambatan pengumpulan data, kesalahan entri data, dan kesulitan dalam analisis serta pelaporan yang akurat. Hal ini menghambat penyusunan LAKIP TA 2023 yang berkualitas dan menimbulkan risiko kehilangan integritas data keuangan, yang pada gilirannya bisa mengurangi kepercayaan stakeholder. Untuk mengatasi tantangan ini, dibutuhkan perhatian serius dan strategi mitigasi yang

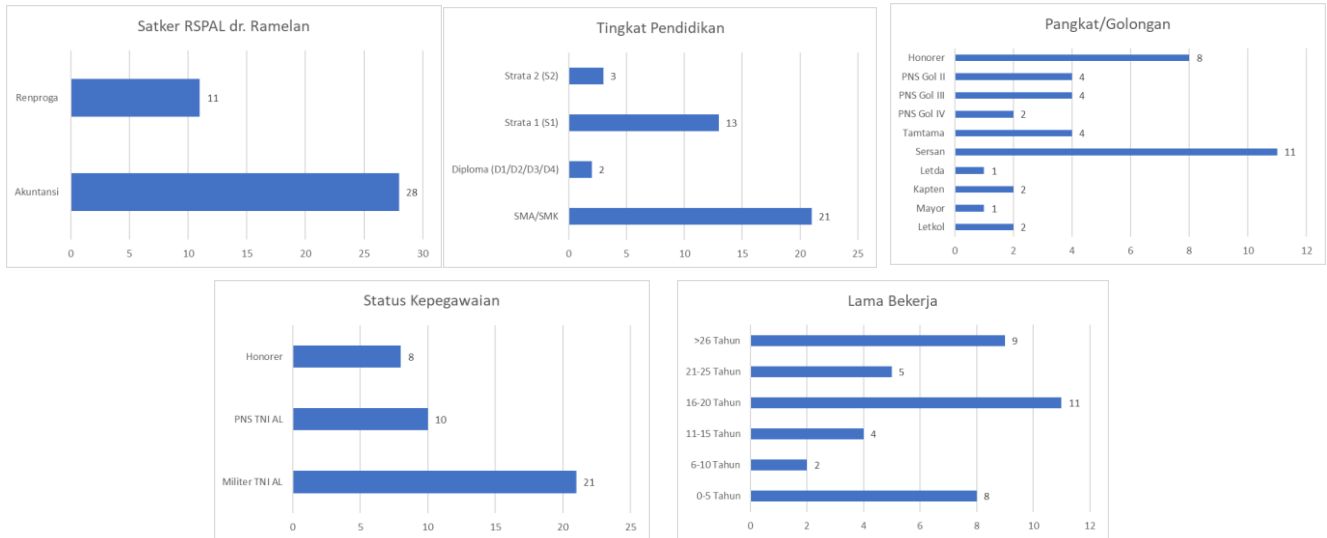
efektif dari manajemen RSPAL dr. Ramelan, termasuk pelatihan komprehensif dan pengujian sistem yang menyeluruh.

METHOD

Penelitian ini mengadopsi metode kuantitatif, populasi yang mencakup staf administratif, keuangan, staf program dan anggaran, tim penyusun dan pengguna laporan keuangan. Teknik *sampling* acak sederhana atau stratifikasi *sampling*, di mana populasi dibagi menjadi strata atau kelompok yang berbeda berdasarkan karakteristik tertentu (misalnya, departemen, tingkat senioritas atau tingkat pengalaman dengan aplikasi SAKTI) sebanyak 39 orang. Teknik Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan *skala likert*. Teknik analisis data menggunakan statistik dekriptif dan uji regresi berganda dengan bantuan *software* SPSS versi 27.

DISCUSSION

1. Data Demografi Responden



Gambar 3. Data Demografi Responden

Sumber: Data diolah, Juli 2024

2. Hasil Uji Keabsahan Instrumen

Tabel 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Variabel	Item	Validitas		Keterangan	Reliabilitas		Keterangan
		r_{hitung}	r_{tabel}		<i>Cronbach's Alpha</i>	Batasan	
Penerapan Aplikasi Sakti	1	0,713	0,316	Valid	0,897	0,60	Reliabel
	2	0,865	0,316	Valid			
	3	0,909	0,316	Valid			
	4	0,848	0,316	Valid			
	5	0,919	0,316	Valid			
Kompetensi SDM	1	0,773	0,316	Valid	0,902	0,60	Reliabel
	2	0,827	0,316	Valid			
	3	0,875	0,316	Valid			
	4	0,863	0,316	Valid			
	5	0,912	0,316	Valid			
Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP	1	0,923	0,316	Valid	0,955	0,60	Reliabel
	2	0,902	0,316	Valid			
	3	0,907	0,316	Valid			
	4	0,953	0,316	Valid			
	5	0,923	0,316	Valid			

Sumber: Data diolah peneliti, Juli 2024

Berdasarkan Tabel 4 hasil uji validitas dengan bantuan *software* SPSS versi 27 diketahui bahwa 15 butir kuesioner di atas, memiliki nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ (0,316), dan nilai *Cronbach Alpha* variabel Penerapan Aplikasi Sakti, Kompetensi SDM, dan kualitas penyajian data keuangan LAKIP yang

masing-masing 5 butir kuesioner di dalamnya memperoleh nilai $> 0,60$, sehingga dapat ditarik simpulan bahwa butir-butir tersebut adalah reliabel. Sehingga ditarik simpulan bahwa butir-butir tersebut merupakan alat ukur yang valid dan reliabel.

3. Hasil Uji Asumsi Klasik

a. Hasil Uji Normalitas Data

**Tabel 5. Hasil Uji Normalitas
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		39
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,99145043
Most Extreme Differences	Absolute	,223
	Positive	,201
	Negative	-,223
Test Statistic		,223
Asymp. Sig. (2-tailed)		,000 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Sumber: Data Diolah

Berdasarkan uji statistik normalitas pada Tabel 5 di atas, diketahui bahwa nilai *sig. Unstandardized Residual* adalah 0,200 $>$ 0,05, sehingga ditarik simpulan bahwa data-

data sudah terdistribusi dengan normal dan bisa dilanjutkan untuk analisa regresi.

b. Hasil Uji Multikolinearitas

Tabel 6. Hasil Uji Multikolinearitas
Coefficients^a

Model	Unstandardized		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	Coefficients		Coefficients				
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	,484	1,268		,382	,705		
Penerapan Aplikasi Sakti	,559	,190	,534	2,947	,006	,156	6,409
Kompetensi SDM	,417	,195	,388	2,141	,039	,156	6,409

a. Dependent Variable: Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP

Sumber data: Data Diolah

Berdasarkan data pada Tabel 6 diatas, diketahui bahwa nilai VIF (*Variance Inflation Factor*) variabel Penerapan Aplikasi Sakti dan Kompetensi SDM adalah sebesar 6,409 < 10 dan nilai *tolerance* sebesar 0,156 > 0,1, sehingga dapat ditarik simpulan bahwa tidak

terjadi multikolinearitas pada penelitian ini artinya data variabel tersebut memenuhi syarat untuk dilanjutkan dalam uji regresi linear berganda.

c. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Tabel 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas
Coefficients^a

Model	Unstandardized		Standardized	t	Sig.
	Coefficients		Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1,995	,935		2,134	,040
Kompetensi SDM	-,245	,119	-,671	-2,053	,057
Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP	,156	,111	,459	1,404	,169

a. Dependent Variable: ABS_RES

Sumber data: Data Diolah

Berdasarkan data pada Tabel 7 di atas, diketahui bahwa nilai sig variabel Penerapan Aplikasi Sakti sebesar 0,057 dan variabel Kompetensi SDM sebesar 0,169. Kedua nilai variabel independen ini lebih besar dari 0,05, sehingga ditarik simpulan bahwa tidak terjadi

gangguan heteroskedastisitas sehingga data variabel tersebut memenuhi syarat untuk dilanjutkan dalam uji regresi linear berganda.

d. Hasil Uji Linearitas

Tabel 8 Hasil Uji Linearitas
ANOVA Table

			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
Kualitas	Between	(Combined)	172,200	7	24,600	25,031	,000
Penyajian Data	Groups	Linearity	160,556	1	160,556	163,367	,000
Keuangan LAKIP		Deviation from Linearity	11,644	6	1,941	1,975	,100
* Penerapan	Within	Groups	30,467	31	,983		
Aplikasi Sakti	Total		202,667	38			

ANOVA Table

			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
Kualitas	Between	(Combined)	170,578	7	24,368	23,541	,000
Penyajian Data	Groups	Linearity	156,304	1	156,304	151,000	,000
Keuangan LAKIP		Deviation from Linearity	14,273	6	2,379	2,298	,060
* Kompetensi	Within	Groups	32,089	31	1,035		
SDM	Total		202,667	38			

Sumber data: Data Diolah

Berdasarkan uji yang terdapat pada Tabel 8 di atas, didapatkan data bahwa nilai *Sig. Deviation from Linearity* variabel Penerapan Aplikasi Sakti adalah sebesar $0,100 > 0,05$ dan nilai *Sig. Deviation from Linearity* variabel Kompetensi SDM adalah sebesar $0,060 > 0,05$, sehingga dapat ditarik simpulan bahwa terdapat hubungan yang linear antara variabel bebas dengan variable

terikat serta data-data variabel tersebut telah memenuhi syarat untuk dilanjutkan dalam uji regresi linear berganda.

4. Hasil Uji Statistik Inferensial

a. Pengaruh Penerapan Aplikasi Sakti terhadap Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP

Tabel 9. Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,890 ^a	,792	,787	1,067

a. Predictors: (Constant), Penerapan Aplikasi Sakti

Sumber: Data Diolah

Berdasarkan uji yang terdapat pada Tabel 9 di atas, besarnya korelasi (R) adalah sebesar 0,890 dan nilai sig. $0,000 < 0,05$, sehingga ditarik simpulan bahwa Penerapan Aplikasi Sakti memiliki korelasi/hubungan dengan Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP dan berada dalam kategori “sempurna”. Selanjutnya koefisien determinasi (*R square*) memiliki nilai

sebesar 0,792, sehingga ditarik simpulan bahwa pengaruh Penerapan Aplikasi Sakti terhadap Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP adalah positif sebesar 79,2%. Selanjutnya sisanya yaitu sebesar 20,8% merupakan kontribusi variabel lain yang peneliti tidak di observasi dan tidak di teliti pada penelitian ini.

Tabel 10. Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	1,092	1,295		,844	,404
	Penerapan Aplikasi Sakti	,932	,078	,890	11,877	,000

a. Dependent Variable: Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP

Sumber: Data Diolah

Berdasarkan uji yang terdapat pada Tabel 10 di atas, hipotesis pertama yang diajukan dalam penulisan ini adalah terdapat pengaruh antara Penerapan Aplikasi Sakti (X1) terhadap Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP (Y). Dari hasil pengujian menggunakan software SPSS diketahui bahwa nilai $t_{hitung} (11,877) > t_{tabel} (2,026)$, sehingga

dapat ditarik simpulan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya bahwa terdapat pengaruh Penerapan Aplikasi Sakti (X1) terhadap Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP (Y).

b. Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP

Tabel 11 Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.878 ^a	.771	.765	1.119

a. Predictors: (Constant), Kompetensi SDM

Sumber: Data Diolah

Berdasarkan uji yang terdapat pada Tabel 11 di atas, besarnya nilai korelasi (R) adalah sebesar 0,878 dan nilai sig. $0,000 < 0,05$), sehingga dapat ditarik simpulan bahwa Penerapan Aplikasi Sakti memiliki korelasi/hubungan dengan Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP dan berada dalam kategori “sempurna”. Selanjutnya koefisien determinasi (*R square*) memiliki nilai sebesar

0,771, sehingga dapat ditarik simpulan bahwa pengaruh Penerapan Aplikasi Sakti terhadap Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP adalah positif sebesar 77,1%. Selanjutnya sisanya yaitu sebesar 22,9% merupakan kontribusi variabel lain yang peneliti tidak di observasi dan tidak di teliti pada penelitian ini..

Tabel 12 Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	1.141	1.372		.831	.411
	Kompetensi SDM	.943	.084	.878	11.169	.000

a. Dependent Variable: Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP

Sumber: Data Diolah

Berdasarkan uji yang terdapat pada Tabel 12 di atas, hipotesis kedua yang diajukan dalam penulisan ini adalah terdapat pengaruh antara Kompetensi SDM (X2) terhadap Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP (Y). dari hasil hasil pengujian menggunakan software SPSS diketahui bahwa nilai $t_{hitung} (11,169) > t_{tabel} (2,026)$, sehingga dapat ditarik simpulan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya bahwa

terdapat pengaruh Kompetensi SDM (X2) terhadap Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP (Y). Hasil pengujian bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah (Demi et al., 2023).

c. Pengaruh Penerapan Aplikasi Sakti dan Kompetensi SDM secara simultan terhadap Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP

Tabel 13 Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.903 ^a	.816	.805	1,019

a. Predictors: (Constant), Kompetensi SDM , Penerapan Aplikasi Sakti

b. Dependent Variable: Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP

Sumber: Data Diolah

Berdasarkan uji yang terdapat pada Tabel 13 di atas, besarnya nilai korelasi (R) adalah sebesar 0,903 dan nilai sig. $0,000 < 0,05$, sehingga dapat ditarik simpulan bahwa Penerapan Aplikasi Sakti dan Kompetensi SDM secara simultan memiliki korelasi/hubungan dengan Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP dan berada dalam kategori “sempurna”. Selanjutnya koefisien determinasi (*R square*) memiliki nilai sebesar

0,805, sehingga dapat ditarik simpulan bahwa pengaruh Penerapan Aplikasi Sakti dan Kompetensi SDM secara simultan terhadap Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP adalah positif sebesar 80,5%. Selanjutnya sisanya yaitu sebesar 19.5% merupakan kontribusi variabel lain yang peneliti tidak di observasi dan tidak di teliti pada penelitian ini..

Tabel 14. Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	.484	1.268		.382	.705
	Penerapan Aplikasi Sakti	.559	.190	.534	2.947	.006
	Kompetensi SDM	.417	.195	.388	2.141	.039

a. Dependent Variable: Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP

Sumber: Data Diolah

Berdasarkan uji yang terdapat pada Tabel 14 di atas, maka dapat diketahui nilai regresi sejumlah $b_0 = 0,484$, $b_1 = 0,559$ dan $b_2 = 0,417$, sehingga persamaan/model regresi berganda Y atas X_1 dan X_2 yaitu $\hat{Y} = 0,484 + 0,559X_1 + 0,417X_2$. Dari persamaan tersebut diketahui bahwa apabila variabel Penerapan Aplikasi Sakti (X_1) dan Kompetensi SDM (X_2) sama dengan nol, maka Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP sebesar 0,484. Nilai regresi variabel Penerapan Aplikasi Sakti (X_1) sebesar 0,559

dan dapat diartikan jika terjadi perubahan Penerapan Aplikasi Sakti akan mempengaruhi Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP sebesar 0,559 dengan asumsi variabel Kompetensi SDM (X_2) konstan. Nilai regresi variabel Kompetensi SDM (X_2) sebesar 0,417 dan dapat diartikan jika terjadi perubahan Kompetensi SDM akan mempengaruhi Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP sebesar 0,417 dengan asumsi variabel Penerapan Aplikasi Sakti (X_1) konstan.

Tabel 15. ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	165.314	2	82.657	79.663	.000 ^b
	Residual	37.353	36	1.038		
	Total	202.667	38			

a. Dependent Variable: Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP

b. Predictors: (Constant), Kompetensi SDM , Penerapan Aplikasi Sakti

Sumber : Data Diolah

Berdasarkan uji yang terdapat pada Tabel 15 di atas, hipotesis ketiga yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh antara Penerapan Aplikasi Sakti (X1) dan Kompetensi SDM (X2) secara simultan terhadap Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP (Y). Dari hasil pengujian menggunakan SPSS diketahui bahwa nilai $F_{hitung} (79,663) > F_{tabel} (3,24)$, sehingga dapat ditarik simpulan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya bahwa terdapat pengaruh Penerapan Aplikasi Sakti (X1) dan Kompetensi SDM (X2) secara simultan terhadap Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP (Y).

Hasil uji hipotesis implementasi SAKTI dan kompetensi SDM berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah (Demi et al., 2023). Hal ini juga memiliki hasil sama dengan Penelitian terdahulu oleh Moch Haris (2023), dengan judul Pengaruh Aplikasi SAKTI dan Distribusi Anggaran Terhadap Manajemen Keuangan di Mabasal Guna Mewujudkan

Keuangan yang *Good Governance* (Puspita, 2023). Merujuk pada teori yang telah diuraikan di atas, dapat ditarik simpulan bahwa pengaruh penerapan aplikasi sakti dan kompetensi SDM secara simultan terhadap Kualitas Penyajian Data Keuangan LAKIP.

CONCLUSION

1. Penerapan Aplikasi Sakti memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas penyajian data keuangan LAKIP TA 2023 di RSPAL dr. Ramelan Surabaya. Hal ini didasari pada intepretasi hasil pengolahan data yang menyatakan adanya korelasi positif (sebesar 79,2%).
2. Kompetensi SDM memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas penyajian data keuangan LAKIP TA 2023 di RSPAL dr. Ramelan Surabaya. Hal ini didasari pada intepretasi hasil pengolahan data yang menyatakan adanya korelasi positif (sebesar 77,1%).
3. Penerapan Aplikasi Sakti dan kompetensi

SDM, secara bersama keduanya membawa pengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas penyajian data keuangan LAKIP TA 2023 di RSPAL dr. Ramelan Surabaya. Hal ini didasari pada intepretasi hasil pengolahan data yang menyatakan adanya korelasi positif (sebesar 80,5%). Selanjutnya sisanya yaitu sebesar 19.5% merupakan kontribusi variabel lain yang peneliti tidak di observasi dan tidak di teliti pada penelitian ini..

REFERENCES

- Ahyaruddin, M., & Akbar, R. (2017). Akuntabilitas dan kinerja instansi pemerintah: semu atau nyata? *Jurnal Akuntansi & Auditing Indonesia*, 21(2), 105–117. <https://doi.org/10.20885/jaai.vol21.iss2.art3>
- Demi, R. A., Sunarta, K., & Octaviany, E. (2023). Pengaruh Implementasi Sistem Aplikasi Keuangan Tingkat Instansi (SAKTI) dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah pada Tiga Satuan Kerja Dibawah Badan Standarisasi Instrumen Pertanian (BSIP). Universitas Pakua.
- djpb.kemenkeu.go.id. (2024). SAKTI, lebih dari sekedar perubahan Aplikasi. Djpb.Kemenkeu.Go.Id. <https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/solok/id/data-publikasi/artikel/2903>
- Fadilah, U., & S, E. M. (2020). Pengaruh Profesionalisme dan Kompetensi Pengawasan Internal Terhadap Kualitas Audit pada Inspektorat Provinsi Banten. *Progress: Jurnal Pendidikan, Akuntansi Dan Keuangan*, 3(2), 142–154. <https://doi.org/10.47080/progress.v3i2.938>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Progeam IBM SPSS 25. Edisi 9*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gunawan, I. (2018). *Pengantar Statistik Inferensial*. PT. RajaGrafindo Persada.
- Hamidah, S. (2021). Pertanggungjawaban Hukum Direktur Rumah Sakit Dalam Pelaksanaan Terapi Oksigen Hiperbarik. *Jurnal Hukum Dan Etika Kesehatan*, 1(2), 122–129.
- Kementerian Pertanian Badan Ketahanan Pangan. (2011). *Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP TA 2023)*.
- Londa, C. C. (2022). Evaluasi Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pada Badan Pengelola Keuangan dan Pendapatan Daerah Kota Tomohon. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*, 6(1), 437–448.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Nuroktabrilliana, A. V. (2023). *Evaluasi aplikasi pendaftaran online RSPAL dr. Ramelan Surabaya dengan metode End-User Computing Satisfaction (EUCS)*. Politeknik Negeri Jember.
- Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia. (2022). *Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 232 /PMK.05/2022 tentang sistem akuntansi dan pelaporan keuangan*

- instansi.*
<https://jdih.kemenkeu.go.id/download/71aff41e-3373-44f5-89ee-22eaae25a4b3/232~PMK.05~2022Per.pdf>
- Puspita, D. D. (2023). *Pengaruh penerapan sistem aplikasi keuangan tingkat instansi (SAKTI) dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan.* STIE Ekuitas.
- Riduwan. (2018). *Dasar-Dasar Statistika, Cet.15.* CV. Alfabeta.
- RSPAL dr. Ramelan. (2024). *LAKIP TA 2023 RSPAL dr. Ramelan.* Rspaldramelan.Com.
<https://rspaldramelan.com/>
- Sakti.kemenkeu.go.id. (2024). *SAKTI Krisna.* Sakti.Kemenkeu.Go.Id.
<https://sakti.kemenkeu.go.id/LL-Zg7BviiuXviBn9TvfiA>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* CV. Alfabeta.